

Lettre à un consultant : L'utilisation de "l'Elément humain" en coaching : un potentiel inexploité

juin 2010

Cher confrère,

L'animation du groupe de supervision de coachs m'a amené au constat que l'intégration des modèles de « l'Elément Humain » à la pratique du coaching se traduit aujourd'hui principalement par la connaissance de la grille « Inclusion – Contrôle – Ouverture » et par son utilisation dans l'organisation des débuts de réunion ou de séminaire.

Quel potentiel encore inexploité !

Un potentiel qui peut se réaliser en comprenant que « L'Elément Humain » n'est pas seulement un outil supplémentaire pour les coachs mais une approche permettant d'aborder, d'envisager de façon très différente le travail de groupe et la résolution de problèmes en entreprise. Une approche qui donne sa pleine mesure dans l'accompagnement des équipes dans leurs temps clés : les temps de Régulation (cf. modèle O. R. F.).

Comme nous le savons tous, ces temps de régulation sont des temps clés parce qu'ils permettent, lorsque l'on réunit certaines conditions, de sortir des situations de blocage que connaissent les groupes, de résoudre les problèmes qu'ils rencontrent et de favoriser leur développement comme leurs changements. Ces conditions si déterminantes, dans « L'Elément Humain » on les appelle « Open team work », littéralement « travail d'équipe en mode d'Ouverture ». Apprendre à accompagner une équipe dans un moment d' « Open team work » : c'est donc acquérir un savoir faire et un savoir être déterminant dans une activité de coaching.

Ce savoir faire /savoir être est un des fruits du processus de supervision que je propose et qui a été conçu pour permettre aux participants d'être bien sûr supervisés sur leur pratique des modèles « C&T » dans leur intervention du moment et de s'entraîner en live au coaching individuel. Mais il a été conçu de façon à les mettre aussi en situation réelle d' « Open team work » et d'animation de séquences d' « Open team work »... et c'est le meilleur moyen que je connaisse pour développer cette compétence clé.

Alors au plaisir de vous retrouver peut-être à une prochaine séance du groupe de supervision ou au prochain séminaire Phase 1 pour ensemble réaliser ce potentiel.

Fabrice Clément

A propos de l'auteur

Fabrice Clément exerce le coaching auprès des dirigeants et de leurs équipes depuis plus de 15 ans, il a formé plusieurs centaines de professionnels à l'Elément Humain et il anime plusieurs groupe de supervision inter ou intra entreprises. Vous pouvez les contacter par téléphone +33 1 55 60 18 34 ou par email fabrice.clement@7etassocies.com.

Bibliographie citée

Lenhardt, V. 1992. *Les responsables porteurs de sens*, Paris, INSEP Editions.

SCHUTZ W. 2006. *L'Elément Humain*, Paris, InterEditions.